

**This Agreement was made in 01/09/2022
between:**

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محافظة القرى

Establishment Number in General Organization
for Social Insurance: 503037645

Establishment Number in Ministry of Labour: 20-
40635

Authorized Signatory: alrayiys

Capacity of: mansuralizahrani

Referred to hereinafter as (First Party).

**And; SALEH MOHAMMED GHURMULLAH
ALZAHrani**

Nationality: Saudi Arabia

National ID: 1015628769

Referred to hereinafter as (Second Party).

And together they are referred to as (the two
parties or both parties).

أبرم هذا العقد في 2022/09/01 بين:

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في
محافظة القرى

رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية: 503037645

رقم المنشأة بوزارة العمل: 20-40635

يمثلها في توقيع هذا العقد: الرئيس

بصفته: منصور الزهراني

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

وبين; صالح بن محمد بن غرم الله الزهراني

الجنسية: السعودية

رقم الهوية الوطنية: 1015628769

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

ويشار لهما معا بـ (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتمم بعضها بعضاً.

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني	
Gender:	Male	ذكر	الجنس:
Birth Date:	27/05/1979	27/05/1979	تاريخ الميلاد:

Contract Terms

بنود العقد

1. Job's Title & Work's Location		1. المهنة ومكان العمل	
Job Title:	mudir eamun	مدير عام	المسمى الوظيفي:
Work Location:	Alkra	القرى	مقر العمل:
Work Domain:	Inside Saudi	داخل المملكة	نطاق العمل:
Work Type:	Full Time	دوام كامل	نوع العمل:

2. Contract's Period		2. مدة العقد	
The contract shall be effective for indefinite period of time from the joining date on Thursday, 01/09/2022		يسري نفاذ هذا العقد لمدة غير محددة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الخميس الموافق 01/09/2022	

3. Probationary Period		3. فترة التجربة	
The second party shall be under probationary period of 30 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves		يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 30 يوم تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطروالأضحى والإجازة المرضية	

4. Work Hours & Weekly Rest		4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية	
Normal working days shall be 5 days per week and working hours shall be 8 hours (DAILY). In addition, the second party shall be entitled to 2		تحدد أيام العمل العادية بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات في	

days rest per week	اليوم. ويحق للطرف الثاني يومين راحة في الأسبوع
--------------------	--

5. Annual Leave	5. الإجازات السنوية
The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 work days, each year	يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 أيام العمل

6. Wages & Financial Benefits	6. الأجر والمزايا المالية
The second party shall be given the following wage and benefits:	يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:
Basic Wage: 7,450.00	الأجر الأساسي: 7,450.00
Housing: 1,000.00	السكن: 1,000.00
Commissions: 0.00	العمولات: 0.00
Other Allowance: 500.00	بدلات أخرى: 500.00
The first party pays the second party each month a total amount of 8,950.00 Saudi riyals.	يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدرة 8,950.00 فقط ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

7. Second Party's Bank Account Information	7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني
Bank Name: Al Rajhi Bank	اسم البنك: مصرف الراجحي
IBAN: SA8680000466608010017983	رقم الآيبان: SA8680000466608010017983

8. First Party's Obligations	8. التزامات الطرف الأول
8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law	1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني
8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI)	2.8. تسجيل الطرف الثاني

and fulfill the payments of contributions according to their systems	لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وصاد الاشتراكات حسب أنظمتها
8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development	3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية
8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted	4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق
8.5. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks	5.8. دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين

9. Second Party's Obligations	9. التزامات الطرف الثاني
9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger	1.9. إنجاز العمل الموكل إليه؛ وفقا لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر
9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed	2.9. أن يعتني عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة
9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance	3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
9.4. Committing to good behavior at work and at	4.9. أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء

all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations	العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة
9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it	9.5. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه
9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases	9.6. -أن يخضع -وفق لطلب صاحب العمل للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

10. General Provisions		10. أحكام عامة
10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any	1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت	
10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument	2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية	
10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract	3.10. يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه	

10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise	4.10. صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك
10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time	5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر

Optional Terms	بنود اختيارية
1. Either party may terminate the contract by serving on the other party no less than 60 days' written notice	1. يلتزم الطرف الراغب بإنهاء العقد بإشعار الطرف الآخر خطياً خلال مدة لا تقل عن 60 يوماً